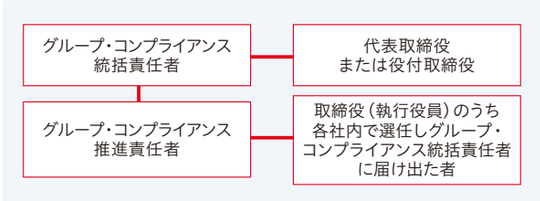
コンプライアンス

コンプライアンス・リスクマネジメント
https://www.aska-pharma-hd.co.jp/invest/governance/compliance.html

基本的な考え方

あすか製薬ホールディングスは、グループ各社におけるコンプライアンスの推進・支援を担う部門を設置し、必要な社内体制や規程の整備をはじめ、コンプライアンス関連事案への迅速な対応や法令・社内ルール違反の未然防止策の立案・実施を通じて、役員および従業員が安心して事業活動に取り組める環境の整備に努めています。また、グループ従業員のコンプライアンス意識の向上を目的として、全従業員を対象とした継続的な研修に加え、各階層に応じた研修を実施しています。さらに、定期的なコンプライアンス意識調査を通じて従業員の意識レベルを把握するとともに、課題や改善点の抽出に取り組んでいます。2025年度は、コンプライアンス意識調査の結果を分析し、現状把握と課題の抽出を行ったうえで、実態に即した研修や改善施策を実施し、コンプライアンスのさらなる浸透と定着を図りました。また、当社グループでは、グループ経営に重大な影響を及ぼすリスクの把握と適切な対応を推進するとともに、法令および社内規程の遵守を徹底するため、あすか製薬ホールディングス内に「グループ・コンプライアンス推進委員会」を設置し、グループ全体のコンプライアンス活動を統括しています。

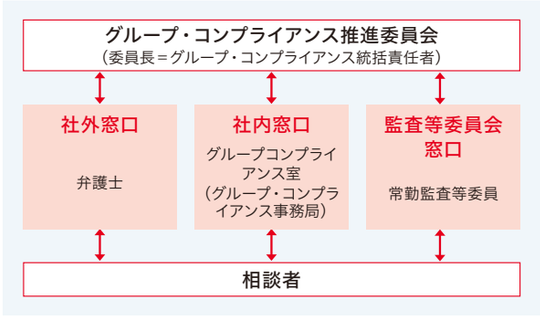
● グループ・コンプライアンス推進体制



内部通報制度

当社グループでは、従業員の声をコンプライアンス活動の実効性向上に活かすため、内部通報窓口として「あすか製薬ホールディングス コンプライアンス相談窓口」を設置しています。また、教育研修や社内周知活動を通じて、制度の認知向上と利用促進に努めています。相談窓口は、社内窓口および弁護士が対応する社外窓口に加え、当社グループの役員が関与するコンプライアンス上の問題について相談・通報できる「監査等委員会窓口」を設置しており、匿名による相談・通報も受け付けています*。監査等委員会窓口は、経営幹部が関与する事案について、経営幹部から独立した受付体制を確保することで、役員および従業員等が安心して相談・通報できる環境を整備し、問題の早期把握、適切な調査および是正措置の実施につなげることを目的としています。当社グループは、公益通報者保護法の趣旨を踏まえ、通報者の保護を徹底するとともに、コンプライアンス関連事案の把握、調査および是正措置が適時かつ適切に行われるよう、本制度の運用に努めています。

● あすか製薬ホールディングスコンプライアンス相談窓口の仕組み（2026年6月～）



＊当社グループの役員が関与するコンプライアンス関連事案を相談・通報できる窓口

● 内部通報窓口 相談・通報件数（件）

2021年度	2022年度	2023年度	2024年度	2025年度
11	10	6	5	5

※監査等委員会設置会社への移行に伴い「監査役窓口」は常勤監査等委員による「監査等委員会窓口」に改称されています。

業界関連規範における当社グループの取り組み

あすか製薬の医療用医薬品に関する企業活動が公的医療保険制度のもとで行われていることを踏まえ、高い倫理観と透明性をもって事業活動を推進しています。医療関係者、医療機関および患者団体等との関係については、「企業活動と医療機関等の関係の透明性に関する指針」および「企業活動と患者団体の関係の透明性に関する指針」に基づき、資金提供に関する情報を適切に公開し、社会に対する説明責任の遂行に努めています。

また、厚生労働省が策定した「医療用医薬品の販売情報提供活動に関するガイドライン」に基づき、販売情報提供活動監督部門を主管部門として、医療関係者への情報提供活動が適切に行われるよう管理・監督を行っています。2025年度においてもMRが使用する販促資材や説明資料の審査を実施し、適正に作成されていることを確認するとともに、MR等のプロモーション活動のモニタリングを継続的に実施しました。ガイドラインに抵触するおそれのある事案を把握した場合には、当事者のみならず関係部門へ速やかに情報共有を行い、注意喚起や再発防止策の徹底を図っています。さらに、MRをはじめとする従業員に対し、販売情報提供活動ガイドラインや業界関連規範の遵守に関する教育研修を継続的に実施し、適正な情報提供活動の推進とコンプライアンス意識の向上に努めています。今後も当社グループは、生命関連企業としての社会的責任を果たすため、業界関連規範の遵守を徹底するとともに、より一層の倫理性、透明性および信頼性の向上に努め、医療機関、医療関係者および患者の皆さまから信頼される企業を目指してまいります。

あすか製薬　行動基準

あすか製薬株式会社は、医薬品を取り扱う責任ある生命関連企業として、その企業活動においては高い倫理性と透明性の確保が必要との認識のもと、すべての役員・従業員と、研究者、医療関係者、患者団体等との交流を対象とした行動基準「あすかコード」を2013年度より策定し随時改定するとともに、役員および全従業員に周知徹底することにより、社会からの理解を得られる企業活動を推進しています。

イントロダクション
価値創造ストーリー
戦略解説
価値創造の基盤
78 リーダーシップ
80 コーポレート・ガバナンス
87 役員×社外取締役座談会
91 コンプライアンス
92 リスクマネジメント
コーポレートデータ