

あすか製薬ホールディングス ESGデータブック2026

(2026年7月作成、8月更新)

当社サステナビリティ・ESGに関する各種ポリシー：

[各種ポリシー等一覧（コーポレートガバナンス、サステナビリティ、プライバシー等）](#)

当社グループが参画している主なイニシアティブ・加盟団体：

[イニシアティブ・加盟団体](#)

さまざまな外部機関からの当社グループの評価：

[社外からの評価](#)

Contents

Environment 環境

2	環境マネジメント	9	事業活動における水質汚濁負荷量
2	環境数値目標	10	事業活動における廃棄物量
3	事業活動におけるエネルギー投入量	11	事業活動における原料・容器包装使用量
4	事業活動におけるCO ₂ 排出量	12	化学物質の管理
6	事業活動における取水量・排水量	14	PCBの適正管理・保管数

Social 社会

15	雇用	24	労働安全衛生
19	ダイバーシティ&インクルージョン	24	コミュニティ
21	教育研修	24	女性の健康への貢献

Health Management 健康経営

25	健康経営	26	生活習慣改善
----	------	----	--------

Governance ガバナンス

27	コーポレートガバナンス	31	企業倫理
27	ガバナンス体制	31	腐敗防止
28	取締役会・監査役会・各委員会	31	税金
30	役員報酬		

Environment 環境

環境マネジメント

	2023年度	2024年度	2025年度
ISO14001認定施設数 (拠点)	1	1	1
ISO14001認定割合 (%)	100	100	100
環境法令違反による罰則件数 (件)	0	0	0
環境法令違反による罰則金額 (円)	0	0	0

環境数値目標（中長期）

	目標年	目標数量
2030年度 CO ₂ 排出量46%削減（2013年度比）	2030年度	9,572
※2013年度のCO ₂ 排出量は17,726t-CO ₂	46%削減	(t-CO ₂)
2035年度 CO ₂ 排出量60%削減（2013年度比）	2035年度	7,090
	60%削減	(t-CO ₂)

	2023年度	2024年度	2025年度
2013年度比CO ₂ 排出量削減率 (%)	49.2	53.6	55.3
使用電気全体に占める非化石電気の比率を2030年度までに50%以上とする	57.2	71.2	79.3
※購入電力における非化石由来電力の割合を、経済産業省へ提出する定期報告システムの出力値を用いて算出した数値です。			

環境数値目標（単年度）

	2023年度	2024年度	2025年度
エネルギー使用にかかわる原単位を前年度比1%以上削減する (%)	98.8	99.6	103.8

事業活動におけるエネルギー投入量

		2023年度	2024年度	2025年度
エネルギー投入量	合計 (GJ)	220,690	233,039	233,424
	うち非化石 (GJ)	50,265	63,051	69,796
	エネルギー総消費量に占める再生可能エネルギーの割合 (%)	22.8	27.1	29.9
電力(購入)	合計 (千kWh)	11,754	11,412	11,095
	a. 合計 (GJ)	101,010	98,597	95,858
	b. うち非化石 (GJ)	50,265	62,681	66,020
	c. 購入電力量(GJ)に占める非化石電力の割合 (%)	49.8	63.6	68.9
	※c. 購入電力量(GJ)に占める非化石電力の割合 (%) = b. 非化石電力 (GJ) / a. 電力購入 (GJ)			
化石燃料・熱	合計 (GJ)	119,680	134,072	133,790
	石油 (灯油・軽油・重油・揮発油等) (kl)	0	0	0
	(GJ)	3	5	3
	液化石油ガス (LPG) (t)	1	1	1
	(GJ)	62	62	66
	都市ガス (千m ³)	2,656	2,978	2,972
	(GJ)	119,529	134,006	133,721
	冷水温水ほか (GJ)	86	0	0
太陽光発電量	(千kWh)	109	103	1,049
	重み付け非化石 (GJ)	-	370	3,776
エネルギー使用量	原油換算 (kl)	5,694	6,012	6,022
	いわき工場	4,436	4,619	4,579
	湘南研究所	931	1,066	1,101
	本社	257	259	280
	営業所	69	69	63

事業活動におけるCO₂排出量

		2023年度	2024年度	2025年度
CO ₂ 総排出量 (t-CO ₂)		8,997	8,234	7,927
事業所別 (t-CO ₂)	いわき工場	7,889	7,097	6,739
	湘南研究所	843	882	917
	本社	137	133	151
	営業所	128	119	108

事業活動におけるCO₂排出量 (SCOPE1)

		2023年度	2024年度	2025年度
CO ₂ 排出量 (SCOPE1) (t-CO ₂)		6,052	6,226	6,214
事業所別 (t-CO ₂)	いわき工場	5,058	5,200	5,144
	湘南研究所	843	882	917
	本社	137	130	143
	営業所	12	13	10

事業活動におけるCO₂排出量 (SCOPE2)

		2023年度	2024年度	2025年度
CO ₂ 排出量 (SCOPE2 マーケット基準) (t-CO ₂)		2,945	2,007	1,712
事業所別 (t-CO ₂)	いわき工場	2,831	1,897	1,595
	湘南研究所	0	0	0
	本社	0	3	18
	営業所	116	106	98
CO ₂ 排出量 (SCOPE2 ロケーション基準) (t-CO ₂)		5,078	4,827	4,693
事業所別 (t-CO ₂)	いわき工場	3,627	3,265	3,082
	湘南研究所	971	1,092	1,123
	本社	361	354	380
	営業所	118	116	108

事業活動におけるCO₂排出量

事業活動におけるCO₂排出量（SCOPE3）

カテゴリー	指標	2025年度
CO ₂ 排出量（SCOPE3）（t-CO ₂ ）		85,002
カテゴリー1:	購入した製品・サービス	70,990
カテゴリー2:	資本財	11,457
カテゴリー3:	スコープ1,2に含まれない燃料及びエネルギー関連活動	—
カテゴリー4:	輸送、配送（上流）	315
カテゴリー5:	事業から出る廃棄物	26
カテゴリー6:	出張	114
カテゴリー7:	雇用者の通勤	57
カテゴリー8:	リース資産（上流）	642
カテゴリー9:	輸送、配送（下流）	1,268
カテゴリー10:	販売した製品の加工	—
カテゴリー11:	販売した製品の使用	—
カテゴリー12:	販売した製品の廃棄	133
カテゴリー13:	リース資産（下流）	—
カテゴリー14:	フランチャイズ	—
カテゴリー15:	投資	—
その他(上流)		—
その他(下流)		—

カテゴリー1-17:中核子会社あすか製薬株式会社における算定値

カテゴリー1:原料、材料および仕入製品の購入金額に、ガイドライン等による排出原単位を乗じて算出

カテゴリー2:固定資産取得額に、ガイドライン等による排出原単位を乗じて算出

カテゴリー3、13、14、15、その他（上流）、その他（下流）:該当せず

カテゴリー4:ガイドライン等にもとづき、当社物流センターから配送先（医薬品卸等）までの輸送距離からトンキロ法にて算出

カテゴリー5:工場・研究所から排出される廃棄物の種類別の重量値に、ガイドライン等による排出原単位を乗じて算出

カテゴリー6、7:係数データソース：サプライチェーンを通じた組織の温室効果ガス排出等の算定のための排出原単位データベース

カテゴリー8:リース車両運行に用いたガソリン燃料使用量を計上

カテゴリー9:主要医薬品卸の売上高とCO₂排出量から卸売業界の売上高排出原単位を推算し、当社年度売上高に1.05を乗じた金額に売上高排出原単位を乗じて算出

カテゴリー10、11:医薬品の特性上、製品加工にもとづくエネルギー使用なし

カテゴリー12、15:販売または輸出した製品の容器・包装の材料別重量に、ガイドライン等による排出原単位を乗じて算出。リサイクルが含まれている。容器包装リサイクル法に基づく再商品化委託量を計上

事業活動におけるCO₂排出量

事業活動におけるCO₂排出量の原単位

	2023年度	2024年度	2025年度
CO ₂ 排出量原単位：スコープ1+2(マーケット基準)/売上高(百万円)	0.16	0.15	0.13
CO ₂ 排出量原単位：スコープ1+2(マーケット基準)+3/売上高(百万円)	1.43	1.45	1.58
参考：医薬品事業売上高(百万円)	56,016	56,655	58,927
※赤字箇所は、スコープ3算定手法変更により再算出している為、過年度修正しております。			

事業活動における取水量・排水量^{*1*2}

		2023年度	2024年度	2025年度
取水量合計	(千m ³)	170.62	164.43	172.59
事業所別 (千m ³)	いわき工場	156.53	149.41	157.49
	湘南研究所	14.09	15.02	15.10
地方自治体水（上水）取水量 合計	(千m ³)	18.43	18.57	18.82
事業所別 (千m ³)	いわき工場	4.34	3.55	3.72
	湘南研究所	14.09	15.02	15.10
地方自治体水（工業用水）取水量 合計	(千m ³)	152.19	145.86	153.77
事業所別 (千m ³)	いわき工場	152.19	145.86	153.77
	湘南研究所	0.00	0.00	0.00
河川・湖沼・自然池等の地表水取水量 合計	(千m ³)	0.00	0.00	0.00
事業所別 (千m ³)	いわき工場	0.00	0.00	0.00
	湘南研究所	0.00	0.00	0.00

*1 工場・研究所

*2 湘南研究所はあすか製薬グループの数値を示しています。

事業活動における取水量・排水量^{*1*2}

		2023年度	2024年度	2025年度
井戸、掘削孔等からの地下水取水量 合計（千m ³ ）		0.00	0.00	0.00
事業所別（千m ³ ）	いわき工場	0.00	0.00	0.00
	湘南研究所	0.00	0.00	0.00
採石場で採取された水取水量 合計（千m ³ ）		0.00	0.00	0.00
事業所別（千m ³ ）	いわき工場	0.00	0.00	0.00
	湘南研究所	0.00	0.00	0.00
外部排水取水量 合計（千m ³ ）		0.00	0.00	0.00
事業所別（千m ³ ）	いわき工場	0.00	0.00	0.00
	湘南研究所	0.00	0.00	0.00
雨水取水量 合計（千m ³ ）		0.00	0.00	0.00
事業所別（千m ³ ）	いわき工場	0.00	0.00	0.00
	湘南研究所	0.00	0.00	0.00
海水取水量 合計（千m ³ ）		0.00	0.00	0.00
事業所別（千m ³ ）	いわき工場	0.00	0.00	0.00
	湘南研究所	0.00	0.00	0.00
水ストレス地域における取水量 合計（千m ³ ）		0.00	0.00	0.00
事業所別（千m ³ ）	いわき工場	0.00	0.00	0.00
	湘南研究所	0.00	0.00	0.00
※ 当社グループ主要事業所地域の水ストレスは、WRI AqueductにおけるBaseline Water Stressの項目「Extremely high risk」に該当していません。 事業に必要な良質な淡水の利用が可能な地域での操業を行っており、事業活動への影響を受けていません。				
水循環的利用量 合計（千m ³ ）		0.00	0.00	0.00
水循環的利用率（％）		0.0	0.0	0.0
事業所別（千m ³ ）	いわき工場	0.00	0.00	0.00
	湘南研究所	0.00	0.00	0.00

*1 工場・研究所

*2 湘南研究所はあすか製薬グループの数値を示しています。

事業活動における取水量・排水量^{*1*2}

		2023年度	2024年度	2025年度
排水量合計（千m ³ ）		62.37	63.91	78.22
事業所別（千m ³ ）	いわき工場	53.99	55.31	69.68
	湘南研究所	8.38	8.60	8.54
海への排水量 合計（千m ³ ）		53.99	55.31	69.68
事業所別（千m ³ ）	いわき工場	53.99	55.31	69.68
	湘南研究所	0.00	0.00	0.00
河川への排水量 合計（千m ³ ）		0.00	0.00	0.00
事業所別（千m ³ ）	いわき工場	0.00	0.00	0.00
	湘南研究所	0.00	0.00	0.00
下水への排水量 合計（千m ³ ）		8.38	8.60	8.54
事業所別（千m ³ ）	いわき工場	0.00	0.00	0.00
	湘南研究所	8.38	8.60	8.54
水ストレス地域における排水量 合計（千m ³ ）		0.00	0.00	0.00
事業所別（千m ³ ）	いわき工場	0.00	0.00	0.00
	湘南研究所	0.00	0.00	0.00

*1 工場・研究所

*2 湘南研究所はあすか製薬グループの数値を示しています。

事業活動における水質汚濁負荷量^{*3}

	2023年度	2024年度	2025年度
生物学的酸素要求量（BOD）（kg）	72	95	96
化学的酸素要求量（COD）（kg）	193	212	268

^{*3} 工場

各事業所における水ストレスの状況

	いわき工場	研究所	本社
事業所別水ストレスの状況（現在）	Low	Medium-high	Medium-high
事業所別水ストレスの状況（将来）	Low	Medium-high	Medium-high

水ストレスはWater Resources InstituteのAqueductを用いて評価しています。

現在は2025年7月時点、将来は2030年を示しています。 水ストレスはLow: <10%、Low to Medium: 10–20%、Medium to High: 20–40%、High: 40–80%、Extremely high: >80%で区分しています。

事業活動における廃棄物量^{*1}

		2023年度	2024年度	2025年度
総廃棄物発生量 (t)		185.0	172.6	207.3
事業所別 (t)	いわき工場	159.0	145.0	172.0
	湘南研究所	26.0	27.6	35.3
再資源化量 (t)		164.7	150.6	186.0
事業所別 (t)	いわき工場	151.0	136.0	166.0
	湘南研究所	13.7	14.6	20.0
再資源化率 (リサイクル率:%)		89.0	87.3	89.7
埋立処分量 (t)		9.0	10.1	7.4
事業所別 (t)	いわき工場	8.0	9.0	6.0
	湘南研究所	1.0	1.1	1.4
埋立処分率 (%)		4.9	5.9	3.6
バーゼル条約対象		なし	なし	なし

^{*1} 工場・研究所

事業活動における原料・容器包装使用量^{*4}

	2023年度	2024年度	2025年度
原料使用量 (t)	198.3	205.6	216.1
容器包装使用量 (総量:t,内訳:kg)	260.2	260.2	258.9
ガラスびん (無色)	0	0	0
ガラスびん (茶色)	75	0	0
ガラスびん (その他の色)	0	0	0
PETボトル	0	0	0
紙製容器包装	89,246	92,575	91,072
プラスチック製容器包装	170,899	168,919	167,869
再商品化義務量 (kg)			
ガラスびん (無色)	18	0	0
ガラスびん (茶色)	20	20	0
ガラスびん (その他の色)	0	0	0
PETボトル	0	0	0
紙製容器包装	1,621	1,563	2,537
プラスチック製容器包装	47,878	50,465	54,833
再商品化実施委託料 (千円)	3,010	3,214	3,936

^{*4} 工場

化学物質の管理^{*1}

事業活動における化学物質排出量

		2023年度	2024年度	2025年度
窒素酸化物（NOx）総排出量（kg）		1,368	1,431	1,075
事業所別（kg）	いわき工場	902	875	539
	湘南研究所	466	556	537
硫黄酸化物（SOx）総排出量（kg）		0.076	0.114	0.091
事業所別（kg）	いわき工場	0	0	0
	湘南研究所	0.076	0.114	0.091

*1 工場・研究所

化学物質の管理^{*1}

PRTR対象物質移動量 (kg)

		2023年度	2024年度	2025年度
取扱量	キシレン	17.6	3.0	15.5
	クロロホルム	235.2	193.3	494.2
	1,2-ジクロロエタン	0.6	2.8	1.3
	ジクロロメタン	1,208.8	1,008.0	425.2
	N,N-ジメチルホルムアミド	12.4	13.9	35.6
	トルエン	9.1	6.8	83.5
	ホルムアルデヒド	0.7	2.2	2.1
	ヘキサン	459.3	538.9	1,576.6
	テトラヒドロフラン	-	-	54.7
	クロロベンゼン	-	-	11.1
排出量	キシレン	0.0	3.0	0.0
	クロロホルム	0.0	15.0	1.9
	1,2-ジクロロエタン	0.0	2.0	0.0
	ジクロロメタン	300.0	200.0	0.0
	N,N-ジメチルホルムアミド	0.0	1.0	0.0
	トルエン	0.0	2.0	0.1
	ホルムアルデヒド	0.0	0.0	0.0
	ヘキサン	0.0	0.0	6.2
	テトラヒドロフラン	-	-	0.1
	クロロベンゼン	-	-	0.0

*1 工場・研究所

化学物質の管理^{*1}

PRTR対象物質移動量（kg）

		2023年度	2024年度	2025年度
移動量	キシレン	17.6	3.0	15.5
	クロロホルム	235.2	193.3	492.3
	1,2-ジクロロエタン	0.6	2.8	1.3
	ジクロロメタン	908.8	808.0	425.2
	N,N-ジメチルホルムアミド	12.4	13.9	35.6
	トルエン	9.1	6.8	83.4
	ホルムアルデヒド	0.7	2.2	2.1
	ヘキサン	459.3	538.9	1,570.4
	テトラヒドロフラン	-	-	0.1
	クロロベンゼン	-	-	11.1

*1 工場・研究所

PCBの適正管理・保管数（台）

	2023年度	2024年度	2025年度
高圧コンデンサ	0	0	0
高圧油入遮断器	0	0	0
蛍光灯安定器	0	0	0
その他（PCB含浸ウエス）	0	0	0
外部専門処理施設への処分依頼	なし	なし	なし
環境局の調査	なし	なし	なし

Social 社会

雇用^{*1}

	2023年度	2024年度	2025年度
従業員数 ^{*2*3} （名）	838	865	874
男性の従業員数（名）	564	575	571
女性の従業員数（名）	274	290	303
女性従業員比率 ^{*2*3} （%）	32.7	33.5	34.7
平均勤続年数 ^{*2*3*4} （年）	18.5	17.5	17.0
男性の平均勤続年数（年）	20.1	18.5	18.0
女性の平均勤続年数（年）	15.3	15.3	14.7
平均年齢 ^{*4} （歳）	43.8	43.8	43.0
男性の平均年齢（歳）	45.1	45.2	44.5
女性の平均年齢（歳）	40.6	40.7	39.8

*1 あすか製薬株式会社

*2 年度末時点

*3 当社グループ会社との兼務者および臨時従業員を含む

*4 正規従業員

雇用^{*1}

	2023年度	2024年度	2025年度
年齢別の従業員数 ^{*4} （30歳未満）（名）	94	93	106
年齢別の従業員数 ^{*4} （30歳以上50歳未満）（名）	349	365	366
年齢別の従業員数 ^{*4} （50歳以上）（名）	274	279	266
平均年間給与 ^{*5} （万円）	791	773	788
平均年間給与の男女比 ^{*5} （男性：女性）	100：71	100：69	100：70
※ あすか製薬株式会社において、賃金（等級）体系はシングルレートとなっており、制度上性別年齢等の男女差はありません。 ただし、職群および等級別人員構成における人材ポートフォリオの偏りに男女差があり、それによる賃金差異が生じております。			
新卒採用者比率（全従業員比）（％）	2.3	2.1	3.0
新卒採用者数 ^{*5} （名）	19	18	27
男性の新卒採用者数（名）	7	9	13
女性の新卒採用者数（名）	12	9	14
中途採用者比率（全従業員比）（％）	2.9	4.7	1.0
中途採用者数 ^{*4} （名）	24	41	9
男性の中途採用者数（名）	19	26	5
女性の中途採用者数（名）	5	15	4
外国人採用者比率（年度採用比）（％）	4.7	0.0	8.3
外国人採用者数 ^{*4} （名）	2	0	3
男性の外国人採用者数（名）	1	0	0
女性の外国人採用者数（名）	1	0	3

*1 あすか製薬株式会社

*4 正規従業員

*5 全従業員（正規従業員、およびパートタイマー等の有期契約社員）。

過年度修正箇所は赤字で示しています。（2026年7月）

雇用^{*1}

	2023年度	2024年度	2025年度
総離職（定年退職含む） ^{*5} （名）	31	42	51
男性総離職（定年退職含む）（名）	20	27	37
女性総離職（定年退職含む）（名）	11	15	14
総離職率（定年退職含む）（全従業員比）（%）	3.7	4.8	5.8
男性総離職率（定年退職含む）（全従業員比）（%）	3.5	4.7	6.5
女性総離職率（定年退職含む）（全従業員比）（%）	4.0	5.0	4.6
総離職率（定年退職含む）（正規従業員比）（%）	2.4	3.4	3.9
男性総離職率（定年退職含む）（正規従業員比）（%）	2.6	2.8	4.4
女性総離職率（定年退職含む）（正規従業員比）（%）	1.8	4.6	2.9
自己都合退職 ^{*5} （名）	19	20	30
男性自己都合退職（名）	10	10	19
女性自己都合退職（名）	9	10	11
自己都合退職率（全従業員比）（%）	2.3	2.3	3.4
男性自己都合退職率（全従業員比）（%）	1.2	1.2	2.2
女性自己都合退職率（全従業員比）（%）	1.1	1.2	1.3
新卒3年以内退職（名）	1	2	2
男性新卒3年以内退職（名）	1	0	0
女性新卒3年以内退職（名）	0	2	2

^{*1} あすか製薬株式会社

^{*5} 全従業員（正規従業員、およびパートタイマー等の有期契約社員）

雇用^{*1}

	2023年度	2024年度	2025年度
正規外従業員数 ^{*5} （名）	121	128	128
正規外従業員比率（全従業員比）（%）	14.4	14.8	14.6
臨時従業員比率（全従業員比）（%）	0.0	0.0	0.0
労働組合加入人数 ^{*4} （名）	479	478	478
労働組合加入率（正規従業員比）（%）	66.8	64.9	64.8
従業員持株会加入人数 ^{*4} （名）	368	359	351
従業員持株会加入率（正規従業員比）（%）	51.3	48.7	47.4

*1 あすか製薬株式会社

*4 正規従業員

*5 全従業員（正規従業員、およびパートタイマー等の有期契約社員）

ダイバーシティ&インクルージョン^{*1}

	2023年度	2024年度	2025年度
管理職数（名）	220	237	239
男性の管理職数（名）	195	205	205
女性の管理職数（名）	25	32	34
女性執行役員比率（全執行役員比）（％）	11.1	11.1	14.3
※取締役を兼任する執行役員は含めず。各年度の6月末時点			
女性管理職比率（全管理職比）（％）	11.4	13.5	14.3
※女性管理職比率 2029年度達成目標：20.0％			
女性管理職候補比率（全管理職候補比）（％）	23.0	20.0	20.7
※女性管理職候補比率 2029年度達成目標：30.0％			
STEM業務に従事する女性従業員比率（全従業員比）（％）	-	-	4.5
※STEMとは科学/技術/工学/数学関連のスキルを活かした業務です。当社では創薬研究本部・開発本部の従業員と規定し、算出しています。			
全収益部門における女性従業員比率（全事業部門比）（％）	-	-	30.7

※収益部門＝管理本部以外の本部と規定し算出しています。

*1 あすか製薬株式会社

過年度修正箇所は赤字で示しています。（2026年7月）

ダイバーシティ&インクルージョン^{*1}

	2023年度	2024年度	2025年度
年次有給休暇取得率（％）	71.7	75.8	81.6
障がい者雇用者数 ^{*5} （名）	17	17	18
障がい者雇用比率（全従業員年度平均）（％）	2.5	2.4	2.5
育児休業取得者数（名）	25	26	38
男性の育児休業取得者数（名）	23	18	22
女性の育児休業取得者数（名）	2	8	16
育児休業取得率（％）			
男性の育児休業取得率（％）	100.0	100.0	100.0
女性の育児休業取得率（％）	100.0	100.0	100.0
男性育児休業取得日数（平均取得日）※端数は四捨五入	14	16	28
※男性育児休業取得日数 2026年度目標：30日			
育児短時間勤務利用者数（名）	10	9	7
男性の育児短時間勤務利用者数（名）	0	0	0
女性の育児短時間勤務利用者数（名）	10	9	7
看護休暇制度利用者数（子・家族）（名）	0	2	5
介護休業取得者数（名）	1	3	1
男性の介護休業取得者数（名）	1	1	0
女性の介護休業取得者数（名）	0	2	1

*1 あすか製薬株式会社

*5 全従業員（正規従業員、およびパートタイマー等の有期契約社員）

教育研修 ※通信教育、外部講習会、本部別研修、あすか製薬HD/あすか製薬以外のグループ会社主幹の研修などは未集計

研修の実施状況

	2023年度	2024年度	2025年度
延べ研修実施時間（時間）	16,181.1	19,091.8	17,238.4
従業員一人当たりの研修実施時間（時間）	19.3	22.1	19.7
従業員一人当たりの研修費 ^{*5} （円） ※千円未満四捨五入	109,300	126,700	110,800

※研修費（あすか製薬HD、あすか製薬）/従業員数（あすか製薬株式会社（当社グループ会社との兼務者および臨時従業員を含む））

研修区分別の実施状況

	2023年度	2024年度	2025年度
グループ全社研修			
コンプライアンス研修			
階層別研修・キャリア採用者入社時研修内での実施分			
実施回数（回）	22	24	12
実施時間（時間） ^{*6}	0.5	0.7	0.5
参加人数（名） ^{*7}	279	300	129
グループ全従業員を対象としたe-ラーニングによる継続研修			
実施回数（回）	9	11	6
実施時間（時間） ^{*6}	0.2	0.2	0.3
参加人数（名） ^{*7}	6,649	8,651	5,437

*5 全従業員（正規従業員、およびパートタイマー等の有期契約社員）

*6 研修1回あたりの実施時間(平均)

*7 年度延べ人数

教育研修 ※通信教育、外部講習会、本部別研修、あすか製薬HD/あすか製薬以外のグループ会社主幹の研修などは未集計
研修区分別の実施状況

	2023年度	2024年度	2025年度
グループ全社研修			
サステナビリティ研修			
実施回数（回）	3	3	2
実施時間（時間） ^{*6}	0.4	0.5	0.5
参加人数（名） ^{*7}	2,630	2,699	1,806
医薬品製造販売業における法令遵守に関する研修			
実施回数（回）	1	1	1
実施時間（時間） ^{*6}	0.3	0.5	0.5
参加人数（名） ^{*7}	822	842	829
ITソリューション部による研修（情報セキュリティ、サイバーセキュリティ等）			
実施回数（回）	2	1	1
実施時間（時間） ^{*6}	0.4	0.5	0.2
参加人数（名） ^{*7}	840	846	926
BCP・防災研修 ^{*11}			
実施回数（回）	-	2	2
実施時間（時間） ^{*6}	-	0.3	0.2
参加人数（名） ^{*7}	-	1,721	1,710
人事部による研修（育児・介護、メンタルヘルス等）			
実施回数（回）	-	2	4
実施時間（時間） ^{*6}	-	0.3	0.2
参加人数（名） ^{*7}	-	1,532	3,346

*6 研修1回あたりの実施時間(平均)

*7 年度延べ人数

教育研修 ※通信教育、外部講習会、本部別研修、あすか製薬HD/あすか製薬以外のグループ会社主幹の研修などは未集計
研修区分別の実施状況

(2025年度)		実施回数	参加人数 (延べ)	実施時間
		(回)	(名)	(合計時間)
階層別研修 (コンプライアンス研修は除く)	新任役員研修	1	1	10
	部長職研修	1	38	171
	課長職研修	1	77	270
	新任経営職層研修	2	17	58
	新任主査・係長研修	2	17	51
	新任主査・係長〈特別〉研修	1	16	205
	再雇用者移行前研修	1	14	77
	年次研修 (1年次フォロー研修)	1	25	150
	年次研修 (2年次研修)	1	17	102
	年次研修 (3年次研修)	1	16	96
	新入社員導入研修	1	26	1,682
選択型研修	eラーニング (実施時間のみ延べで算出)	-	738	8,181
	ビジネススキル選択型研修	4	39	174
キャリアデザイン研修	キャリアデザイン研修 (45歳、55歳)	2	51	214
	ライフプランセミナー	1	26	99
その他研修	選抜型研修 (APPLE Program)	1	13	725
	選抜型研修 (GRAPE Program)	-	32	394
	キャリア採用者 入社時研修	2	4	6
	メンター研修	2	15	30

労働安全衛生^{*1}

	2023年度	2024年度	2025年度
従業員負傷数（名）	5	3	5
休業災害発生件数（件）	0	0	1
休業災害度数率（従業員）（%）	0.0	0.0	0.6
労働災害死亡者数（名）	0	0	0
重大な罰金その他の制裁が課された法令違反（件）	0	0	0

^{*1} あすか製薬株式会社

コミュニティ

	2023年度	2024年度	2025年度
コミュニティ投資額（万円）	1,125	961	1,004

女性の健康への貢献

	2023年度	2024年度	2025年度
高校生向け保健体育副教材の無償配付（校数）	428	413	411
高校生向け保健体育副教材の無償配付（通算配付部数）	641,351	812,051	982,091
Mint+公式アカウント LINEお友達登録数 ^{*2} （名）	5,010	5,642	5,952

^{*2} 年度末時点

Health Management 健康経営

健康経営^{*1*2}

健康経営宣言	https://www.asaka-pharma-hd.co.jp/csr/social/health.html#anc2			
	2023年度	2024年度	2025年度	2030年度 達成目標
フィジカル				
定期健康診断 受診率 (%)	100	100	100	100
メンタル				
ストレスチェック 受検率 (%)	100	100	100	100
メンタルケア e-learning 受講率 (%)	56	67	91	100
エンゲージメント				
ワークエンゲージメント (偏差値) ^{*3*4}	54.3	54.7	55.1	—
高ワークエンゲージメント者の割合 (%) ^{*3*4}	19.2	20.5	22.1	—
メンタルタフネス度 (偏差値) ^{*4}	54.1	54.6	55.0	—

^{*1} あすか製薬ホールディングス国内グループ
^{*2} 年度末時点
^{*3} 調査委託先が独自に定めたワークエンゲージメント調査にユトレヒト・ワーク・エンゲイジメント尺度の9項目を組み入れ測定。
(2023年度：測定人数806名、回答率100%/2024年度：測定人数823名、回答率100%/2025年度：測定人数848名、回答率100%)
^{*4} 調査委託先のワークエンゲージメント調査導入企業・団体等383社で構成する偏差値で表記。

生活習慣改善^{*1*2}

	2023年度	2024年度	2025年度	2025年度 達成目標
適正体重維持				
20歳のときからの体重増加は10kg未満である（％）	65	64	集計中	68
運動				
1日1時間以上の身体活動をしている（％）	47	47	集計中	55
睡眠				
睡眠で十分な休養がとれている（％）	68	67	集計中	75
食事				
朝食欠食が週3回未満である（％）	76	74	集計中	85
喫煙				
喫煙習慣がない（％）	82	82	集計中	85
飲酒				
1回の飲酒量が2合未満（％）	78	71	集計中	78

*1 あすか製薬ホールディングス国内グループ

*2 年度末時点、全従業員を対象

Governance ガバナンス

コーポレートガバナンス

当社のコーポレートガバナンスの状況はコーポレート・ガバナンス報告書をご覧ください。

https://www.aska-pharma-hd.co.jp/invest/governance/cg_report.html

ガバナンス体制^{*1}

体制図	https://www.aska-pharma-hd.co.jp/invest/governance/basic_policy.html#anc2		
組織形態	監査等委員会設置会社		
	計	男性	女性
取締役数（名）	13	10	3
うち独立社外取締役数（名）	7	5	2
取締役数（監査等委員である取締役を除く）（名）	10	7	3
うち独立社外取締役数（名）	5	3	2
監査等委員数（名）	3	3	0
うち独立社外取締役数（名）	2	2	0
取締役 経歴	https://www.aska-pharma-hd.co.jp/company/official.html		
スキル・マトリックス	https://www.aska-pharma-hd.co.jp/invest/governance/basic_policy.html#anc9		
クローバック条項の適用	適用なし		

^{*1} 2026年6月24日現在

取締役会・監査役会・各委員会

取締役会議長 ^{*2}	社長
----------------------	----

取締役会開催実績

	2023年度	2024年度	2025年度
取締役会開催数（回）	15	15	15
取締役会出席率（％）	98.8	99.4	98.5
取締役出席率（％）	98.2	99.2	99.2
独立取締役出席率（％）	100.0	98.2	96.4
監査役出席率（％）	100.0	100.0	100.0
独立監査役出席率（％）	100.0	100.0	100.0

監査役会開催実績

	2023年度	2024年度	2025年度
監査役会開催数（回）	18	18	17
監査役会出席率（％）	97.2	100.0	100.0
独立監査役出席率（％）	100.0	100.0	100.0

^{*2} 2025年度

取締役会・監査役会・各委員会

グループ指名委員会^{*2}

議長	社外取締役	
構成委員	社外取締役（3名）	計3名（議長含む）

グループ報酬委員会^{*2}

議長	社外取締役	
構成委員	社外取締役（3名）	計3名（議長含む）

ESG委員会^{*2}

議長	社内取締役	
構成委員	社内取締役（3名）	計3名（議長含む）※役員のみ

グループ・コンプライアンス推進委員会^{*2}

議長	社内取締役	
構成委員	社内取締役（3名）	計3名（議長含む）※役員のみ

各委員会出席状況	https://www.aska-pharma-hd.co.jp/invest/governance/basic_policy.html#anc10
----------	---

^{*2} 2025年度

役員報酬

役員報酬	https://www.aska-pharma-hd.co.jp/invest/governance/board_members.html#anc6
------	---

当事業年度に係る報酬等の総額等（2025年度）

役員区分	報酬等の総額（百万円）	報酬等の種類別の総額（百万円）			対象となる役員の員数（名）
		固定報酬	業績連動賞与	譲渡制限付 株式報酬	
取締役 （社外取締役）	40 (40)	40 (40)	- (-)	- (-)	5(5)
監査役 （社外監査役）	50 (13)	50 (13)	- (-)	- (-)	6(3)
合計 （社外役員）	90 (53)	90 (53)	- (-)	- (-)	11(8)

* 取締役の報酬等の額には、使用人兼務取締役の使用人分給与等は含まれておりません。

* 対象となる役員の員数は、当社より報酬が支払われた役員の員数を記載しております。上記のほか、当社の取締役（社外取締役を除く）5名は、子会社（あすか製薬株式会社およびあすかアニマルヘルス株式会社）の取締役を兼務しており、これらの取締役に対しては当該子会社から固定報酬・業績連動賞与・譲渡制限付株式報酬を合わせて266百万円を支給しております。なお、2026年6月24日開催予定の定時株主総会の議案（決議事項）として、「定款一部変更の件」、「取締役（監査等委員である取締役を除く）の報酬額決定の件」、「監査等委員である取締役の報酬額決定の件」、「取締役（監査等委員である取締役及び社外取締役を除く）に対する譲渡制限付株式報酬制度の改定の件」及び「社外取締役（監査等委員である取締役を除く）に対する譲渡制限付株式の付与のための報酬決定の件」が承認可決されました。現在子会社から支給されている上記報酬について、《報酬等の種類ごとの割合に関する決定方針》に基づき、主に当社から支給します。

* 業績連動賞与にかかる業績指標は営業利益、売上高、ROEの財務指標とCO₂排出量削減率、管理的地位にある労働者に占める女性労働者の割合、男性育児休業取得率の非財務指標であります。その実績は営業利益5,834百万円、売上高71,127百万円、ROE8.0%であります。当該指標を選択した理由は、経営目標達成の指標として重要なものであり、業績連動賞与に係る指標に適していると判断したからであります。また、当社の業績連動賞与の算出方法については、前項① 役員の報酬等の額又はその算定方法の決定に関する方針に係る事項のうち、《業績連動報酬等に関する決定方針》に記載のとおりであります。

* 非金銭報酬等の内容は当社の株式であり、その割当ての際の条件等は役員の報酬等の額又はその算定方法の決定に関する方針に係る事項のうち、《非金銭報酬に関する決定方針》に記載のとおりであります。

* 取締役の報酬限度額は、2021年6月24日開催の臨時株主総会において年額500百万円以内（うち社外取締役分70百万円以内、使用人兼務取締役の使用人分給与は含まない）と決議いただいております。当該株主総会終結時点の取締役の員数は、6名（うち、社外取締役は3名）です。また別枠で、2021年6月24日開催の臨時株主総会において、譲渡制限付株式報酬として年額100百万円以内と決議いただいております。当該株主総会終結時点の取締役（社外取締役を除く）の員数は、3名です。

* 監査役の報酬限度額は、2021年6月24日開催の臨時株主総会において年額150百万円以内と決議いただいております。当該株主総会終結時点の監査役の員数は、4名です。

企業倫理

	2023年度	2024年度	2025年度
内部通報（件）	6	5	5
重大な行動規範、倫理基準違反件数（件）	1	2	0

※当社グループにおける懲戒委員会の件数を「重大な行動規範、倫理基準違反件数」としています。			
	2023年度	2024年度	2025年度
直接的な政治献金額（万円）	0	0	0

※間接献金は78万円（2025年度）			
コンプライアンス研修受講延べ人数	2023年度	2024年度	2025年度
コンプライアンス研修（名）	7,275	6,674	5,829
行動規範に関する研修（名）	4,554	127	1,863
内部通報制度に関する研修（名）	3,691	1,462	1,009
個人情報保護に関する研修（名）	27	1,804	913

腐敗防止

	2023年度	2024年度	2025年度
贈収賄および腐敗防止違反に関する罰金・罰則・和解金（円）	0	0	0
贈収賄および腐敗防止違反に起因する 懲戒解雇件数（件）	0	0	0

※あすか製薬ホールディングスグループでは贈収賄および汚職防止法違反に関する罰金・罰則・和解金はありませんでした。
また、贈収賄および汚職防止法違反に起因する懲戒処分はありませんでした。（2025年度）

税金

	2023年度	2024年度	2025年度
法人税等納税額（百万円）	2,316	1,091	1,366