

Contents

Environment 環境

ページ

2	環境マネジメント	10	事業活動における廃棄物量
2	環境数値目標	11	事業活動における原料・容器包装使用量
3	事業活動におけるエネルギー投入量とCO ₂ 排出量	12	化学物質の管理
6	事業活動における水取水量・排水量	14	PCBの適正管理・保管数
9	事業活動における水質汚濁負荷量	14	環境コスト

Social 社会

ページ

15	人材マネジメント	23	労働安全衛生
15	雇用	24	人権
18	ダイバーシティ&インクルージョン	24	企業行動憲章
20	教育研修	24	コミュニティ

Health Management 健康経営

ページ

25	健康経営	26	生活習慣改善
----	------	----	--------

Governance ガバナンス

ページ

27	コーポレートガバナンス	31	企業倫理
27	ガバナンス体制	32	腐敗防止
28	取締役会・監査役会・各委員会	33	税金
30	役員報酬	33	イニシアティブ・加盟団体

Environment 環境

環境マネジメント

環境に関する
ポリシー一覧 <https://www.asaka-pharma-hd.co.jp/company/policies.html#anc2>

	2019年度	2020年度	2021年度	2022年度	2023年度
ISO14001認定施設数（拠点）	1	1	1	1	1
ISO14001認定割合（%）	100	100	100	100	100
環境法令違反による罰則件数（件）	0	0	0	0	0
環境法令違反による罰則金額（円）	0	0	0	0	0

環境数値目標

	基準年	基準数量	▶	目標年	目標数量
気候変動					
2030年度 CO ₂ 排出量46%削減（2013年度比）	2013年度	17,726	▶	2030年度	9,572
		(t-CO ₂)		46%削減	(t-CO ₂)
	2019年度	2020年度	2021年度	2022年度	2023年度
2013年度比CO ₂ 排出量（%）	73.1	74.4	68.3	60.8	50.8

事業活動におけるエネルギー投入量とCO₂排出量

		2019年度	2020年度	2021年度	2022年度	2023年度
エネルギー投入量合計	(GJ)	253,941	261,894	248,641	237,500	220,690
	うち非化石 (GJ)					50,265
	エネルギー総消費量に占める再生可能エネルギーの割合 (%)					23
電力	(千kWh)	12,718	11,646	11,325	10,702	11,754
	(GJ)	123,129	108,436	104,892	103,429	101,010
	うち非化石 (GJ)					50,265
	非化石電力割合 (%)					49.8
化石燃料・熱	合計 (GJ)	130,812	153,458	143,749	134,071	119,680
	石油 (灯油・軽油・重油・揮発油等) (kl)	31	0	0	0	0
	(GJ)	1,114	27	4	4	3
	液化石油ガス (LPG) (t)	9	5	6	6	1
	(GJ)	442	254	305	290	62
	都市ガス (千m ³)	2,866	3,398	3,183	2,969	2,656
	(GJ)	128,975	152,908	143,217	133,615	119,529
	冷水温水ほか (GJ)	280	270	224	162	86
太陽光発電量	(千kWh)	91	81	102	101	109
エネルギー使用量合計	原油換算 (kl)	6,552	6,757	6,415	6,128	5,694
事業所別原油換算 (kl)	いわき工場	5,057	5,190	4,983	4,774	4,436
	研究所 (湘南研究所、旧川崎事業所他)	1,135	1,218	1,073	1,007	931
	本社	272	267	270	265	257
	営業所	87	81	89	82	69

経産省定期報告の出力数値の変更に伴い、過年度修正しました。修正箇所は赤字で示しています。(2024年8月)

事業活動におけるエネルギー投入量とCO₂排出量

	2019年度	2020年度	2021年度	2022年度	2023年度
二酸化炭素 総排出量 (t-CO ₂) ※	12,953	13,215	12,251	10,791	8,997
事業所別排出量 (t-CO ₂) いわき工場	10,133	10,308	9,602	9,287	7,889
研究所 (湘南研究所、旧川崎事業所他)	2,160	2,280	1,992	851	843
本社	504	486	504	511	137
営業所	155	140	152	138	128

事業活動におけるCO₂排出量 (SCOPE1)

二酸化炭素 排出量 (SCOPE1) (t-CO ₂)	6,627	7,754	7,265	6,778	6,052
事業所別排出量 (t-CO ₂) いわき工場	5,785	6,620	6,150	5,774	5,058
研究所 (湘南研究所、旧川崎事業所他)	706	1,001	976	864	843
本社	126	122	127	130	137
営業所	10	9	10	9	12

事業活動におけるCO₂排出量 (SCOPE2)

二酸化炭素 排出量 (SCOPE2 マーケット基準) (t-CO ₂)	6,326	5,428	4,833	4,013	2,945
事業所別排出量 (t-CO ₂) いわき工場	4,348	3,656	3,296	3,513	2,831
研究所 (湘南研究所、旧川崎事業所他)	1,454	1,279	1,016	0	0
本社	378	364	381	381	0
営業所	145	131	142	129	116
二酸化炭素 排出量 (SCOPE2 ロケーション基準) (t-CO ₂)	6,325	5,462	4,987	5,098	4,987
事業所別排出量 (t-CO ₂) いわき工場	4,348	3,688	3,452	3,572	3,534
研究所 (湘南研究所、旧川崎事業所他)	1,454	1,279	1,016	1,023	958
本社	378	364	377	374	373
営業所	145	131	142	129	122

SCOPE1排出量は、自社による直接排出量を算定しており、ガソリン、灯油、軽油、重油、LPG、都市ガス、冷水温水等の使用に伴うCO₂排出量が含まれています。

EEGSの出力数値変更に伴い、過年度修正しました。修正箇所は赤字で示しています。(2024年8月)

※2021年度まではエネルギーの使用に伴って発生する二酸化炭素の温室効果ガス算定排出量、2022年度以降は調整後温室効果ガス排出量で算出しています。

事業活動におけるCO₂排出量（SCOPE3）

カテゴリー	指標	2023年度
二酸化炭素 排出量（SCOPE3）（t-CO ₂ ）		
カテゴリー1:	購入した商品およびサービス	65,522
カテゴリー2:	資本財	31,873
カテゴリー3:	燃料およびエネルギー関連活動(スコープ1または2に含まれない)	—
カテゴリー4:	上流の輸送および物流	337
カテゴリー5:	操業で発生した廃棄物	20
カテゴリー6:	出張	110
カテゴリー7:	雇用者の通勤	57
カテゴリー8:	上流のリース資産	660
カテゴリー9:	下流の輸送および物流	1,354
カテゴリー10:	販売製品の加工	0
カテゴリー11:	販売製品の使用	0
カテゴリー12:	販売製品の生産終了処理	136
カテゴリー13:	下流のリース資産	—
カテゴリー14:	フランチャイズ	—
カテゴリー15:	投資	—
その他(上流)		—
その他(下流)		—

カテゴリー1-17:中核子会社あすか製薬株式会社における算定値。

カテゴリー1:固定資産金額に、ガイドライン等による排出原単位を乗じて算出

カテゴリー2:原料、材料および仕入製品の購入金額に、ガイドライン等による排出原単位を乗じて算出

カテゴリー3、13、14、15、その他（上流）、その他（下流）:該当せず

カテゴリー4:ガイドライン等にもとづき、当社物流センターから配送先（医薬品卸等）までの輸送距離からトンキロ法にて算出

カテゴリー5:工場・研究所から排出される廃棄物の種類別の重量値に、ガイドライン等による排出原単位を乗じて算出

カテゴリー6、7:係数データソース：サプライチェーンを通じた組織の温室効果ガス排出等の算定のための排出原単位データベース

カテゴリー8:リース車両運行に用いたガソリン燃料使用量を計上

カテゴリー9:主要医薬品卸の売上高とCO₂排出量から卸売業界の売上高排出原単位を推算し、当社年度売上に1.05を乗じた金額に売上高排出原単位を乗じて算出

カテゴリー10、11:医薬品の特性上、製品加工にもとづくエネルギー使用なし。

カテゴリー12、15:販売または輸出した製品の容器・包装の材料別重量に、ガイドライン等による排出原単位を乗じて算出。リサイクルが含まれている。容器包装リサイクル法に基づく再商品化委託量を計上。

事業活動における水取水量・排水量^{*1*2}

	2019年度	2020年度	2021年度	2022年度	2023年度
水取水量合計 (千m ³)	309.10	186.50	150.04	139.12	170.62
事業所別使用量 (千m ³) いわき工場	253.53	159.04	135.19	124.77	156.53
研究所 (湘南研究所、旧川崎事業所他)	55.58	27.46	14.85	14.35	14.09
地方自治体水 (上水) 取水量 合計 (千m ³)	58.06	21.17	19.56	19.26	18.43
事業所別取水量 (千m ³) いわき工場	50.72	4.81	4.71	4.91	4.34
研究所 (湘南研究所、旧川崎事業所他)	7.34	16.36	14.85	14.35	14.09
地方自治体水 (工業用水) 取水量 合計 (千m ³)	251.05	165.33	130.48	119.86	152.19
事業所別取水量 (千m ³) いわき工場	202.81	154.23	130.48	119.86	152.19
研究所 (湘南研究所、旧川崎事業所他)	48.24	11.10	0.00	0.00	0.00
河川・湖沼・自然池等の地表水取水量 合計 (千m ³)	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
事業所別取水量 (千m ³) いわき工場	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
研究所 (湘南研究所、旧川崎事業所他)	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00

*1 工場・研究所

*2 2018-2019年度までの数値は旧川崎事業所、2020年度数値は旧川崎事業書と湘南研究所 (あすか製薬グループ) の合算値、2021年度以降は湘南研究所の数値を示しています。

算出方法の見直し等により、過年度修正しました。修正箇所は赤字で示しています。(2024年2月)

事業活動における水取水量・排水量^{*1}

	2019年度	2020年度	2021年度	2022年度	2023年度
井戸、掘削孔等からの地下水取水量 合計 (千m ³)	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
事業所別取水量 (千m ³) いわき工場	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
研究所 (湘南研究所、旧川崎事業所他)	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
採石場で採取された水取水量 合計 (千m ³)	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
事業所別取水量 (千m ³) いわき工場	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
研究所 (湘南研究所、旧川崎事業所他)	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
外部排水取水量 合計 (千m ³)	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
事業所別取水量 (千m ³) いわき工場	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
研究所 (湘南研究所、旧川崎事業所他)	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
雨水取水量 合計 (千m ³)	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
事業所別取水量 (千m ³) いわき工場	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
研究所 (湘南研究所、旧川崎事業所他)	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
海水取水量 合計 (千m ³)	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
事業所別取水量 (千m ³) いわき工場	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
研究所 (湘南研究所、旧川崎事業所他)	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
水ストレス地域における水取水量 ^{*3} 合計 (千m ³)	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
事業所別取水量 (千m ³) いわき工場	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
研究所 (湘南研究所、旧川崎事業所他)	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
水循環的利用量 合計 (千m ³)	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
水循環的利用率 (%)	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
事業所別取水量 (千m ³) いわき工場	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
研究所 (湘南研究所、旧川崎事業所他)	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00

*1 工場・研究所

*3 当社グループ主要事業所地域の水ストレスは、WRI AqueductにおけるBaseline Water Stressの項目「Extremely high risk」に該当していません。
事業に必要な良質な淡水の利用が可能な地域での操業を行っており、事業活動への影響を受けていません。

事業活動における水取水量・排水量^{*1*4}

	2019年度	2020年度	2021年度	2022年度	2023年度
排水量合計 (千m ³)	97.32	78.97	55.00	44.07	62.37
事業所別排水量 (千m ³) いわき工場	97.32	69.15	45.77	35.14	53.99
研究所 (湘南研究所、旧川崎事業所他)	-	9.82	9.23	8.92	8.38
海への排水量 合計 (千m ³)	97.32	69.15	45.77	35.14	53.99
事業所別排水量 (千m ³) いわき工場	97.32	69.15	45.77	35.14	53.99
研究所 (湘南研究所、旧川崎事業所他)	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
河川への排水量 合計 (千m ³)	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
事業所別排水量 (千m ³) いわき工場	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
研究所 (湘南研究所、旧川崎事業所他)	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
下水への排水量 合計 (千m ³)	0.00	9.82	9.23	8.92	8.38
事業所別排水量 (千m ³) いわき工場	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
研究所 (湘南研究所、旧川崎事業所他)	-	9.82	9.23	8.92	8.38
水ストレス地域における排水量 ^{*2} 合計 (千m ³)	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
事業所別使用量 (千m ³) いわき工場	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
研究所 (湘南研究所、旧川崎事業所他)	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00

*1 工場・研究所 (2018-2019年度は工場のみ)

*4 湘南研究所の排水量 (2020年度-2022年度) 開示に伴い赤字の部分を過年度修正しています。(2024年2月)

事業活動における水質汚濁負荷量^{*5}

	2019年度	2020年度	2021年度	2022年度	2023年度
生物学的酸素要求量 (BOD) (kg)	182	127	92	50	72
化学的酸素要求量 (COD) (kg)	353	255	150	111	193

^{*5} 工場

各事業所における水ストレスの状況

	いわき工場	研究所	本社
事業所別水ストレスの状況 (現在)	Low	Medium-high	Medium-high
事業所別水ストレスの状況 (将来)	Low	Medium-high	Medium-high

水ストレスはWater Resources InstituteのAqueductを用いて評価しています。

現在は2024年2月時点、将来は2030年を示しています。 水ストレスはLow: <10%、Low to Medium: 10-20%、Medium to High: 20-40%、High: 40-80%、Extremely high: >80%で区分しています。

事業活動における廃棄物量^{*1}

		2019年度	2020年度	2021年度	2022年度	2023年度
総廃棄物発生量 (t)		292.7	143.7	174.4	192.8	185.0
事業所別発生量 (t)	いわき工場	129.0	128.0	153.0	167.0	159.0
	研究所 (湘南研究所、旧川崎事業所他)	163.7	15.7	21.4	25.8	26.0
再資源化量 (t)		188.5	94.4	101.2	111.3	164.7
事業所別再資源化量 (t)	いわき工場	77.0	86.0	89.0	98.0	151.0
	研究所 (湘南研究所、旧川崎事業所他)	111.5	8.4	12.2	13.3	13.7
再資源化率 (リサイクル率:%)		64.4	65.7	58.0	57.7	89.0
埋立処分量 (t)		54.5	42.5	64.6	70.0	9.0
事業所別埋立処分量 (t)	いわき工場	52.0	42.0	64.0	69.0	8.0
	研究所 (湘南研究所、旧川崎事業所他)	2.5	0.5	0.6	1.0	1.0
埋立処分率 (%)		18.6	29.6	37.0	36.3	4.9
バーゼル条約対象		なし	なし	なし	なし	なし

*1 工場・研究所

事業活動における原料・容器包装使用量^{*5}

	2019年度	2020年度	2021年度	2022年度	2023年度
原料使用量 (t)	259.0	247.0	283.0	264.3	240.6
容器包装使用量 (総量:t,内訳:kg)	238.4	272.3	307.4	252.5	260.2
ガラスびん (無色)	610	214	161	93	0
ガラスびん (茶色)	142	22	88	84	75
ガラスびん (その他の色)	0	0	0	0	0
PETボトル	0	0	0	0	0
紙製容器包装	99,232	118,032	102,433	87,546	89,246
プラスチック製容器包装	138,448	154,014	204,723	164,760	170,899
再商品化義務量 (kg)					
ガラスびん (無色)	268	167	71	52	18
ガラスびん (茶色)	56	47	8	34	20
ガラスびん (その他の色)	0	0	0	0	0
PETボトル	0	0	0	0	0
紙製容器包装	2,993	2,587	2,856	1,737	1,621
プラスチック製容器包装	30,575	30,096	38,353	61,663	47,878
再商品化実施委託料 (千円)	1,539	1,578	2,073	3,617	3,010

*5 工場

化学物質の管理^{*1}

事業活動における化学物質排出量

	2019年度	2020年度	2021年度	2022年度	2023年度
窒素酸化物 (NOx) 総排出量 (kg)	1,547	1,486	1,456	1,483	1,368
事業所別排出量 (kg) いわき工場	1,374	976	925	1,002	902
研究所 (湘南研究所、旧川崎事業所他)	173	510	531	481	466
硫黄酸化物 (SOx) 総排出量 (kg)	0	0.090	0.103	0.100	0.076
事業所別排出量 (kg) いわき工場	0	0	0	0	0
研究所 (湘南研究所、旧川崎事業所他)	0	0.090	0.103	0.100	0.076

*1 工場・研究所

化学物質の管理^{*1}

PRTR対象物質移動量 (kg)

		2021年度	2022年度	2023年度
取扱量	アセトニトリル	1,162.4	1,714.2	2,376.5
	キシレン	17.0	0.8	17.6
	クロロホルム	633.0	134.4	235.2
	1,2-ジクロロエタン	1.6	0.2	0.6
	ジクロロメタン	1,023.5	1,006.0	1,208.8
	N,N-ジメチルホルムアミド	12.7	7.4	12.4
	トルエン	11.0	7.8	9.1
	ホルムアルデヒド	15.1	4.5	0.7
	ノルマル-ヘキサン	406.5	356.8	459.3
排出量	アセトニトリル	0.0	0.0	0.1
	キシレン	0.0	0.0	0.0
	クロロホルム	0.0	0.0	0.0
	1,2-ジクロロエタン	0.0	0.0	0.0
	ジクロロメタン	500.0	500.0	300.0
	N,N-ジメチルホルムアミド	0.0	0.0	0.0
	トルエン	0.0	0.0	0.0
	ホルムアルデヒド	0.0	0.0	0.0
	ノルマル-ヘキサン	0.0	0.0	0.0
移動量	アセトニトリル	1,162.4	1,714.2	2,376.4
	キシレン	17.0	0.8	17.6
	クロロホルム	633.0	134.4	235.2
	1,2-ジクロロエタン	1.6	0.2	0.6
	ジクロロメタン	523.5	506.0	908.8
	N,N-ジメチルホルムアミド	12.7	7.4	12.4
	トルエン	11.0	7.8	9.1
	ホルムアルデヒド	15.1	4.5	0.7
	ノルマル-ヘキサン	406.5	356.8	459.3

*1 工場・研究所

PCBの適正管理・保管数（台）

	2021年度	2022年度	2023年度
高圧コンデンサ	0	0	0
高圧油入遮断器	0	0	0
蛍光灯安定器	0	0	0
その他（PCB含浸ウエス）	0	0	0
外部専門処理施設への処分依頼	なし	なし	なし
環境局の調査	なし	なし	なし

環境コスト

いわき工場の排水処理能力向上を目的とした工事投資費用 2.7億円（2020年度）

Social 社会

人材マネジメント

労働慣行	https://www.aska-pharma-hd.co.jp/csr/social/labor_practices.html
結社の自由と 団体交渉	https://www.aska-pharma-hd.co.jp/csr/social/human_rights.html#anc4 ※「人権ポリシー」内に記載

雇用^{*1}

	2019年度	2020年度	2021年度	2022年度	2023年度
従業員数 ^{*2} (名)	873	844	840	829	838
男性の従業員数 (名)	626	596	585	556	564
女性の従業員数 (名)	247	248	255	273	274
女性従業員比率 ^{*2} (%)	28.3	29.4	30.4	32.9	32.7
平均勤続年数 ^{*3} (年)	18.8	19.2	19.5	18.9	18.5
男性の平均勤続年数 (年)	19.3	19.6	20.9	19.6	20.1
女性の平均勤続年数 (年)	17.6	18.1	18.3	17.1	15.3
平均年齢 ^{*3} (歳)	43.5	43.9	44.2	43.8	45.6
男性の平均年齢 (歳)	44.4	44.9	45.3	44.9	46.7
女性の平均年齢 (歳)	40.9	41.4	41.7	41.0	43.3

*1 あすか製薬株式会社

*2 年度末時点

*3 正規従業員

雇用^{*1}

	2019年度	2020年度	2021年度	2022年度	2023年度
年齢別の従業員数 ^{*3} (30歳未満) (名)	113	98	100	91	94
年齢別の従業員数 ^{*3} (30歳以上50歳未満) (名)	376	363	344	343	349
年齢別の従業員数 ^{*3} (50歳以上) (名)	283	296	294	269	274
年間平均給与 ^{*4} (万円)	760	751	780	783	791
年間平均給与の男女比 ^{*4} (男性 : 女性)	100 : 68	100 : 70	100 : 70	100 : 66	100 : 71
新卒採用者比率 (全従業員比) (%)	2.3	1.7	1.3	1.9	2.3
新卒採用者数 (名)	20	14	11	16	19
男性の新卒採用者数 (名)	11	6	5	9	7
女性の新卒採用者数 (名)	9	8	6	7	12
中途採用者比率 (全従業員比) (%)	1.3	0.6	0.2	2.3	2.9
中途採用者数 (名)	15	5	2	19	24
男性の中途採用者数 (名)	13	5	1	10	19
女性の中途採用者数 (名)	2	0	1	9	5
外国人採用者比率 (年度採用比) (%)	2.6	10.0	3.7	1.7	4.7
外国人採用者数 (名)	1	2	1	1	2
男性の外国人採用者数 (名)	1	2	1	0	1
女性の外国人採用者数 (名)	0	0	0	1	1

*1 あすか製薬株式会社

*3 正規従業員

*4 全従業員 (正規従業員、およびパートタイマー等の有期契約社員)。

(注) あすか製薬株式会社において、賃金 (等級) 体系はシングルレートとなっており、制度上性別年齢等の男女差はありません。
ただし、職群および等級別人員構成における人材ポートフォリオの偏りに男女差があり、それによる賃金差異が生じております。

雇用^{*1}

	2019年度	2020年度	2021年度	2022年度	2023年度
総離職（定年退職含む） ^{*4} （名）	60	35	51	61	31
男性総離職（定年退職含む） ^{*4} （名）	47	27	40	42	20
女性総離職（定年退職含む） ^{*4} （名）	13	8	11	19	11
総離職率（定年退職含む）（全従業員比）（%）	6.9%	4.1%	6.1%	7.4%	3.7%
男性総離職率（定年退職含む）（全従業員比）（%）	5.4%	3.2%	4.8%	5.1%	2.4%
女性総離職率（定年退職含む）（全従業員比）（%）	1.5%	0.9%	1.3%	2.3%	1.3%
自己都合退職 ^{*4} （名）	36	16	15	30	19
男性自己都合退職 ^{*4} （名）	26	11	13	16	10
女性自己都合退職 ^{*4} （名）	10	5	2	14	9
自己都合退職率（全従業員比）（%）	4.1%	1.9%	1.8%	3.6%	2.3%
男性自己都合退職率（全従業員比）（%）	3.0%	1.3%	1.5%	1.9%	1.2%
女性自己都合退職率（全従業員比）（%）	1.1%	0.6%	0.2%	1.7%	1.1%
新卒3年以内退職（名）	0	0	0	1	1
男性新卒3年以内退職（名）	0	0	0	0	1
女性新卒3年以内退職（名）	0	0	0	1	0
正規外従業員数 ^{*4} （名）	101	87	102	126	121
正規外従業員比率（全従業員比）（%）	11.6	10.3	12.1	17.9	14.4
臨時従業員比率（全従業員比）（%）	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
労働組合加入人数 ^{*3} （名）	515	496	479	468	479
労働組合加入率（正規従業員比）（%）	59.0	58.8	57.0	66.6	66.8

*1 あすか製薬株式会社

*3 正規従業員

*4 全従業員（正規従業員、およびパートタイマー等の有期契約社員）

一部数値を過年度修正しました。修正箇所は赤字で示しています。（2025年5月）

ダイバーシティ&インクルージョン^{*1}

	2019年度	2020年度	2021年度	2022年度	2023年度
管理職数（名）	257	261	239	213	220
男性の管理職数（名）	240	244	222	192	195
女性の管理職数（名）	17	17	17	21	25
女性執行役員比率 ^{*5} （全執行役員比）（%）	0.0	10.0	11.1	0.0	10.0
女性執行役員比率 ^{*5} 2024年度達成目標：10.0%					
女性管理職比率（全管理職比）（%）	6.6	6.5	7.1	9.9	11.4
女性管理職比率 2024年度達成目標：15.0%					
女性管理職候補比率（全管理職候補比）（%）	13.6	18.1	23.7	20.8	23.0
女性管理職候補比率 2024年度達成目標：30.0%					

*1 あすか製薬株式会社

*5 取締役を兼任する執行役員は含めず。

直近の女性管理職比率：13.5%（2025年3月末）

ダイバーシティ&インクルージョン^{*1}

	2019年度	2020年度	2021年度	2022年度	2023年度
年次有給休暇取得率（％）	73.0	63.0	73.0	70.5	71.7
障がい者雇用者数 ^{*4} （名）	12	12	14	17	17
障がい者雇用比率（全従業員年度平均）（％）	1.7	2.0	2.3	2.1	2.5
育児休業取得者数（名）	20	23	21	25	25
男性の育児休業取得者数（名）	9	9	9	19	23
女性の育児休業取得者数（名）	11	14	12	6	2
育児休業取得率（％）					
男性の育児休業取得率（％）	50.0	45.5	45.5	94.7	100.0
女性の育児休業取得率（％）	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
育児短時間勤務利用者数（名）	5	3	8	10	10
男性の育児短時間勤務利用者数 ^{*6} （名）	0	0	0	0	0
女性の育児短時間勤務利用者数 ^{*6} （名）	5	3	8	10	10
看護休暇制度利用者数（子・家族） ^{*6} （名）	0	0	1	0	0
介護休業取得者数（名） ^{*6}	0	0	0	0	1
男性の介護休業取得者数（名）	0	0	0	0	1
女性の介護休業取得者数（名）	0	0	0	0	0

*1 あすか製薬株式会社

*4 全従業員（正規従業員、およびパートタイマー等の有期契約社員）

*6 年度延べ人数

教育研修^{*1}

教育研修体制 https://www.aska-pharma-hd.co.jp/csr/social/labor_practices.html#anc5

	2021年度 ^{*7}	2022年度	2023年度
延べ研修実施時間（時間）	9,751.5	15,861.6	16,181.1
従業員一人当たりの研修実施時間（時間）	11.6	19.1	19.3
従業員一人当たりの研修費 ^{*4} （円）	83,100	92,600	109,300

^{*1} あすか製薬株式会社

^{*4} 全従業員（正規従業員、およびパートタイマー等の有期契約社員）

^{*7} eラーニングシステムによる学習時間は10か月間で集計（2021年6月～2022年3月）

教育研修^{*1}

研修区分別の実施状況

		2021年度	2022年度	2023年度
全社研修				
コンプライアンス研修				
階層別研修・キャリア採用者入社時研修内での実施分	実施回数（回）	16	15	22
	実施時間（時間） ^{*8}	0.9	0.4	0.5
	参加人数（名） ^{*6}	1,061	223	279
グループ全従業員を対象としたe-ラーニングによる継続研修				
	実施回数（回）	－	－	9
	実施時間（時間） ^{*8}	－	－	0.2
	参加人数（名） ^{*6}	－	－	6,649
サステナビリティ研修				
	実施回数（回）	4	4	3
	実施時間（時間） ^{*8}	0.4	0.4	0.4
	参加人数（名） ^{*6}	3,098	3,029	2,630
医薬品製造販売業における法令遵守に関する研修				
	実施回数（回）	1	1	1
	実施時間（時間） ^{*8}	0.3	0.3	0.3
	参加人数（名） ^{*6}	823	796	822
ITソリューション部による研修				
	実施回数（回）	5	4	2
	実施時間（時間） ^{*8}	0.3	0.4	0.4
	参加人数（名） ^{*6}	1,016	907	840

*1 あすか製薬株式会社

*6 年度延べ人数

*8 研修1回あたりの実施時間(平均)

教育研修^{*1}

研修区分別の実施状況

	(2023年度)	実施回数 (回)	参加人数 ^(延べ) (名)	実施時間 (合計時間)
階層別研修（コンプライアンス研修は除く）				
新任役員研修		1	2	40
部長職研修		1	36	130
課長職研修		2	160	621
新任経営職層研修		2	16	54
新任主査・係長研修		2	16	51
新任主査・係長〈特別〉研修		1	18	230
再雇用者移行前研修		1	10	86
年次研修（1年次フォロー研修）		1	17	97
年次研修（2年次研修）		1	15	85
年次研修（3年次研修）		1	11	63
新入社員導入研修		1	19	1,229
選択型研修				
eラーニング（実施時間のみ延べで算出）		-	651	8,294
ビジネススキル選択型研修		4	63	284
キャリアデザイン研修				
キャリアデザイン研修（35歳、45歳、55歳）		3	61	256
ライフプランセミナー		1	29	110
その他研修				
選抜型研修		1	15	965
キャリア採用者 入社時研修		6	24	48
選択型研修（通信教育、外部講習会）、本部別研修などは未集計				

*1 あすか製薬株式会社

労働安全衛生^{*1}

全社安全衛生 基本方針	https://www.aska-pharma-hd.co.jp/csr/social/labor_practices.html#anc6 ※「労働安全衛生への取り組み」内に記載
----------------	--

	2019年度	2020年度	2021年度	2022年度	2023年度
従業員負傷数（名）	5	1	3	3	5
休業災害発生件数（件）	1	1	0	0	0
休業災害度数率（従業員）（%）	3.8	0.8	2.4	2.0	3.4
労働災害死亡者数（名）	0	0	0	0	0
重大な罰金その他の制裁が課された法令違反（件）	0	0	0	0	0

*1 あすか製薬株式会社

人権

人権ポリシー	https://www.aska-pharma-hd.co.jp/csr/social/human_rights.html#anc4
不当な差別・ ハラスメントの防止	https://www.aska-pharma-hd.co.jp/csr/social/human_rights.html#anc3 ※「職場におけるハラスメントの防止」内に記載

企業行動憲章

企業行動憲章	https://www.aska-pharma-hd.co.jp/company/charter.html
--------	---

コミュニティ

CSR基本方針	https://www.aska-pharma-hd.co.jp/csr/sustainability/basic_policy.html
社会貢献活動の考え方	https://www.aska-pharma-hd.co.jp/csr/social/community_involvement.html#anc1

	2019年度	2020年度	2021年度	2022年度	2023年度
コミュニティ投資額（千円）	6,000	3,200	10,210	9,230	11,250

Health Management 健康経営

健康経営^{*1*2}

健康経営宣言 <https://www.aska-pharma-hd.co.jp/csr/social/health.html#anc2>

	2019年度	2020年度	2021年度	2022年度	2023年度	2024年度	2025年度 達成目標
フィジカル							
定期健康診断 受診率（％）	99	100	100	100	100	100	100
メンタル							
ストレスチェック 受検率（％）	90	95	100	100	100	100	100
メンタルケア e-learning 受講率（％）	98	94	94	58	56	67	100
エンゲージメント							
ワークエンゲージメント（偏差値） ^{*3*4}	-	53.6	53.7	53.7	54.3	54.7	55
メンタルタフネス度（偏差値） ^{*4}	-	53.4	53.4	53.4	54.1	54.6	55

^{*1} 2019年度～2020年度 あすか製薬株式会社、2021年度以降 あすか製薬ホールディングスグループ

^{*2} 年度末時点

^{*3} 調査委託先が独自に定めたワークエンゲージメント調査にユトレヒト・ワーク・エンゲイジメント尺度の9項目を組み入れ測定。（2022年度：測定人数786名、回答率100％／2023年度：測定人数806名、回答率100％／2024年度：測定人数823名、回答率100％）

^{*4} 調査委託先のワークエンゲージメント調査導入企業・団体等81社で構成する偏差値で表記。

生活習慣改善^{*1*2}

	2019年度	2020年度	2021年度	2022年度	2023年度	2024年度	2025年度 達成目標
適正体重維持							
20歳のときからの体重増加は10kg未満である（％）	58	57	65	66	65	集計中	70
運動							
1日1時間以上の身体活動をしている（％）	41	41	41	41	47	集計中	55
睡眠							
睡眠で十分な休養がとれている（％）	60	72	69	69	68	集計中	75
食事							
朝食欠食が週3回未満である（％）	81	83	79	77	76	集計中	85
喫煙							
喫煙習慣がない（％）	77	79	81	81	82	集計中	85
飲酒							
1回の飲酒量が2合未満（％）	75	73	81	82	78	集計中	70

*1 2019年度～2020年度 あすか製薬株式会社、2021年度以降 あすか製薬ホールディングスグループ

*2 年度末時点、全従業員を対象

Governance ガバナンス

コーポレートガバナンス

コーポレート・ガバナンス
基本方針 <https://www.aska-pharma-hd.co.jp/invest/governance/governance.html>

ガバナンス体制^{*1}

組織形態	監査役設置会社		
	計	男性	女性
取締役数（名）	9	7	2
うち社外取締役数 ^{*2} （名）	4	3	1
監査役数（名）	4	3	1
うち社外監査役数 ^{*3} （名）	2	1	1
^{*1} 2024年6月25日現在			
^{*2} うち独立取締役数 4名			
^{*3} うち独立監査役数 2名			

取締役・監査役 経歴 <https://www.aska-pharma-hd.co.jp/company/official.html>

スキル・マトリックス https://www.aska-pharma-hd.co.jp/invest/governance/basic_policy.html#anc10

クローバック条項の適用 適用なし

買収防衛策の導入有無 なし

取締役会・監査役会・各委員会

取締役会議長	社長
--------	----

取締役会開催実績

	2021年度	2022年度	2023年度
取締役会開催数 (回)	17	16	15
取締役会出席率 (%)	100.0	99.2	98.8
取締役出席率 (%)	100.0	98.6	98.2
独立取締役出席率 (%)	100.0	100.0	100.0
監査役出席率 (%)	100.0	100.0	100.0
独立監査役出席率 (%)	100.0	100.0	100.0
取締役会の 実効性評価	https://www.asaka-pharma-hd.co.jp/invest/governance/basic_policy.html#anc13		

監査役会開催実績

	2021年度	2022年度	2023年度
監査役会開催数 (回)	16	19	18
監査役会出席率 (%)	100.0	100.0	97.2
独立監査役出席率 (%)	100.0	100.0	100.0

取締役会・監査役会・各委員会

グループ指名委員会

議長	社外取締役	
構成委員	社内取締役（2名）、社外取締役（3名）	計5名（議長含む）

グループ報酬委員会

議長	社外取締役	
構成委員	社内取締役（2名）、社外取締役（3名）	計5名（議長含む）

ESG委員会

議長	社内取締役	
構成委員	社内取締役（3名）	計3名（議長含む）

グループ・コンプライアンス推進委員会

議長	社内取締役	
構成委員	社内取締役（3名）	計3名（議長含む）

各委員会出席状況 https://www.aska-pharma-hd.co.jp/invest/governance/basic_policy.html#anc12

役員報酬

取締役の個人別の報酬等の内容に係る決定方針	https://www.aska-pharma-hd.co.jp/invest/governance/board_members.html#anc9
-----------------------	---

役員区分ごとの報酬等の総額、報酬等の種類別の総額および対象となる役員の員数

役員区分	報酬等の総額 (百万円)	報酬等の種類別の総額（百万円）			対象となる役員の員数（名）
		固定報酬	業績連動賞与	譲渡制限付株式報酬	
取締役 (社外取締役を除く)	31(31)	31(31)	-(-)	-(-)	5(5)
監査役 (社外監査役を除く)	50(13)	50(13)	-(-)	-(-)	4(2)
社外役員	81(44)	81(44)	-(-)	- (-)	9(7)

- * 取締役の報酬等の額には、使用人兼務取締役の使用人分給与等は含まれておりません。
- * 対象となる役員の員数は、当社より報酬が支払われた役員の員数を記載しております。上記のほか、当社の取締役5名が子会社（あすか製薬株式会社およびあすかアニマルヘルス株式会社）から受けた報酬等の総額は285百万円です。
- * 業績連動報酬等にかかる業績指標は営業利益等の業績指標とESG関連の非財務指標であります。その実績は営業利益6,500百万円、売上高62,843百万円、ROE13.0%であります。当該指標を選択した理由は、経営目標達成の指標として重要なものであり、業績連動報酬に係る指標に適していると判断したからであります。
- * 非金銭報酬等の内容は当社の株式であります。
- * 取締役の報酬限度額は、2021年6月24日開催の臨時株主総会において年額500百万円以内（うち社外取締役分70百万円以内、使用人兼務取締役の使用人分給与は含まない）と決議いただいております。当該株主総会終結時点の取締役の員数は、6名（うち、社外取締役は3名）です。また別枠で、2021年6月24日開催の臨時株主総会において、譲渡制限付株式報酬として年額100百万円以内と決議いただいております。当該株主総会終結時点の取締役（社外取締役を除く）の員数は、3名です。
- * 監査役の報酬限度額は、2021年6月24日開催の臨時株主総会において年額150百万円以内と決議いただいております。当該株主総会終結時点の監査役の員数は、4名です。

企業倫理

コンプライアンスの考え方	https://www.aska-pharma-hd.co.jp/invest/governance/compliance.html#anc1
リスクマネジメント基本方針	https://www.aska-pharma-hd.co.jp/invest/governance/compliance.html#anc2
情報セキュリティポリシー	https://www.aska-pharma-hd.co.jp/invest/governance/compliance.html#anc3
政治献金	あすか製薬ホールディングスグループは、違法な政治献金、その他の腐敗行為を禁止します。 https://www.aska-pharma-hd.co.jp/csr/social/fair_business.html#anc3

	2019年度	2020年度	2021年度	2022年度	2023年度
内部通報（件）	28	14	11	10	6
	2019年度	2020年度	2021年度	2022年度	2023年度
直接的な政治献金額（万円）	0	0	0	0	0

※間接献金は80万円（2023年度）

企業倫理

	2019年度	2020年度	2021年度	2022年度	2023年度
研修受講延べ人数（名）					
コンプライアンス研修	-	234	1,118	223	7,275
行動規範に関する研修	-	235	1,118	223	4,554
内部通報制度に関する研修	-	234	1,113	219	3,691
個人情報保護に関する研修	-	0	0	0	27

腐敗防止

贈収賄・腐敗防止 ポリシー	https://www.aska-pharma-hd.co.jp/csr/social/fair_business.html#anc3
------------------	---

	2019年度	2020年度	2021年度	2022年度	2023年度
贈収賄および腐敗防止違反に関する罰金・罰則・和解金 ^{*4} （円）	0	0	0	0	0
贈収賄および腐敗防止違反に起因する 懲戒解雇件数 ^{*4} （件）	0	0	0	0	0

^{*4} あすか製薬ホールディングスグループでは贈収賄および汚職防止法違反に関する罰金・罰則・和解金はありませんでした。また、贈収賄および汚職防止法違反に起因する懲戒処分はありませんでした。（2024年度）

税金

税務ポリシー	https://www.aska-pharma-hd.co.jp/invest/governance/basic_policy.html#anc16				
--------	---	--	--	--	--

	2019年度	2020年度	2021年度	2022年度	2023年度
法人税等納税額（百万円）	252	861	1,873	1,118	2,316

イニシアティブ・加盟団体

当社グループが参画している主なイニシアティブ・加盟団体はこちらです。

<https://www.aska-pharma-hd.co.jp/csr/initiatives.html>