

リーダーシップ 2026年6月24日現在

取締役

	代表取締役会長 山口 隆 役職および重要な兼職の状況 あすか製薬株式会社 代表取締役会長 所有する当社の株式数:707,758株		代表取締役社長 山口 惣大 役職および重要な兼職の状況 あすか製薬株式会社 代表取締役社長 所有する当社の株式数:144,600株
	代表取締役専務取締役 丸尾 篤嗣 役職および重要な兼職の状況 あすか製薬株式会社 取締役副会長 所有する当社の株式数:49,000株		取締役常務執行役員 森 麻衣子 役職および重要な兼職の状況 あすか製薬株式会社 取締役常務執行役員 信頼性保証本部長 所有する当社の株式数:16,200株
	取締役常務執行役員 山口 文豊 役職および重要な兼職の状況 あすかアニマルヘルス株式会社 代表取締役社長 所有する当社の株式数:9,400株		独立社外取締役 栗林 稔 役職および重要な兼職の状況 株式会社M&A戦略アドバイザーズ 代表取締役 所有する当社の株式数:0株
	独立社外取締役 榎戸 康二 役職および重要な兼職の状況 創援株式会社 代表取締役社長 Cars株式会社 社外取締役 株式会社ファームノートホールディングス 社外取締役 大和ハウスベンチャーズ株式会社 社外取締役 株式会社エネコート 社外取締役 所有する当社の株式数:0株		独立社外取締役 刈田 香苗 役職および重要な兼職の状況 杏林大学医学部衛生学公衆衛生学教室 教授 日本医学会 幹事 内閣府食品衛生基準審議会 委員 日本医学会連合 監事 所有する当社の株式数:0株
	独立社外取締役 加藤 聖子 役職および重要な兼職の状況 日本女性医学学会 理事 日本産科婦人科学会 常務理事 日本医学会連合 理事 日本医学会 幹事 福岡山王病院 病院長 国際医療福祉大学大学院 医学部教授 所有する当社の株式数:0株		独立社外取締役 ジェームス フェリシアーノ James C. Feliciano 役職および重要な兼職の状況 3C Advisor GK 社長 株式会社 Surzen Biotherapeutics 代表取締役社長 所有する当社の株式数:0株

監査等委員である取締役

	取締役(監査等委員) 軍司 国弘 役職および重要な兼職の状況 あすか製薬株式会社 監査役 株式会社あすか製薬メディカル 監査役 所有する当社の株式数:12,200株		独立社外取締役(監査等委員) 木村 高男 役職および重要な兼職の状況 — 所有する当社の株式数:0株		独立社外取締役(監査等委員) 山下 功起 役職および重要な兼職の状況 山下功起税理士事務所 代表 所有する当社の株式数:0株
---	---	---	---	---	---

※所有する当社の株式数は、2026年6月24日時点

執行役員

常務執行役員 田村 聖彦 グループ経営管理本部長 DX推進担当 あすか製薬株式会社 常務執行役員 管理本部長 あすかアニマルヘルス株式会社 取締役 株式会社あすか製薬メディカル 取締役	執行役員 長尾 智仁 グループ監査、グループコンプライアンス担当 あすか製薬株式会社 執行役員 情報提供プロモーション 監督担当	執行役員 堀 英紀 株式会社あすか製薬メディカル 代表取締役社長 あすか製薬株式会社 フェムテック事業推進室長
---	---	--

 **取締役の経歴**
<https://www.aska-pharma-hd.co.jp/company/official.html>

イントロダクション

価値創造ストーリー

戦略解説

価値創造の基盤

78 リーダーシップ

80 コーポレート・ガバナンス

87 役員×社外取締役座談会

91 コンプライアンス

92 リスクマネジメント

コーポレートデータ

スキルの選定理由

スキル項目	スキル選定理由
企業経営	事業環境が大きく変化し、不確実性が高まるなか、当社グループが目指す「スペシャリティファーマを基盤とするトータルヘルスケアカンパニー」の実現に向け、中長期的に持続可能な成長戦略を策定・推進するためには、医療・製薬業界のみならず、企業経営全般に関する広範な知識・経験・実績を持つ取締役が必要です。
研究開発・知的財産	アンメットメディカルニーズに応える製品の継続的な創出には、オープンイノベーションによる研究開発力の強化や、知的財産活動のグローバル化が不可欠です。それらを推進するためには、研究開発・知的財産に関する確かな知識・経験・実績を持つ取締役が必要です。
営業・マーケティング	医療やアニマルヘルスの事業環境が急速に変化するなか、デジタルを活用した営業・マーケティング戦略を推進し、医薬品や製品に付随する適正使用情報を提供し続けるためには、営業・マーケティングに関する確かな知識・経験・実績を持つ取締役が必要です。
医学・薬学	当社グループが目指すトータルヘルスケアカンパニーの実現に向け、予防から検査・診断、治療、予後に至るまで、人と動物の健康に広く貢献するためには、医学・薬学分野における確かな知識・経験・実績を持つ取締役が必要です。

スキル項目	スキル選定理由
グローバルビジネス	ヘルスケア事業において、国内市場だけでなく国際市場への適応と戦略的展開が不可欠でありグローバルな規制や市場動向の理解とリスク管理が必要です。
財務・会計	正確な財務報告はもとより、安定的な財務基盤の確保と資本効率向上の両立や、適切な株主還元を実現する財務資本戦略を策定・推進するためには、財務・会計分野における確かな知識・経験・実績を持つ取締役が必要です。
法務・リスク管理	適切なガバナンス体制の確立は持続的な企業価値向上の基盤です。法令・企業倫理遵守を徹底するコンプライアンス体制を推進するためには、法務・リスク管理に関する確かな知識・経験・実績を持つ取締役が必要です。
サステナビリティ・ESG	当社グループは、サステナブル経営に取り組み、企業の経済的価値の最大化と社会的価値の向上を両立させることで、企業価値向上を目指しています。そのためには、サステナビリティ・ESG分野における確かな知識・経験・実績を持つ取締役が必要です。

スキル・マトリックス

氏名	在任期間*1	区分	性別	経験・知識・専門性*2								出席機関と出席状況(2025年度)*3					
				企業経営	研究開発・知的財産	営業・マーケティング	医学・薬学	グローバルビジネス	財務・会計	法務・リスク管理	サステナビリティ・ESG	取締役会	監査役会	グループ指名委員会	グループ報酬委員会	ESG委員会	グループ・コンプライアンス推進委員会
山口 隆	5年3ヵ月	社内	男	●	●		●					100% (15／15)					
山口 惣大	5年3ヵ月	社内	男	●	●			●	●	●		◎ 100% (15／15)		100% (4／4)	100% (3／3)	100% (2／2)	
丸尾 篤嗣	5年3ヵ月	社内	男	●				●	●	●	●	100% (15／15)		100% (4／4)	100% (3／3)	◎ 100% (2／2)	◎ 100% (2／2)
森 麻衣子	4年	社内	女		●		●			●		100% (15／15)					100% (2／2)
山口 文豊	4年	社内	男	●		●					●	100% (15／15)				100% (2／2)	100% (2／2)
栗林 稔	3年	社外	男	●		●		●	●	●		93.3% (14／15)		◎ 100% (4／4)	◎ 100% (3／3)		
榎戸 康二	3年	社外	男	●		●		●	●	●		100% (15／15)		100% (4／4)	100% (3／3)		
苅田 香苗	2年	社外	女		●		●				●	100% (15／15)		新任**	新任**		
加藤 聖子	1年	社外	女		●		●				●	90.9%** (10／11)					
James C. Feliciano	新任	社外	男	●		●		●	●			新任**					
軍司 国弘	2年	社内	男		●	●	●			●		100% (15／15)	100% (17／17)				
木村 高男	5年3ヵ月	社外	男		●		●	●		●		100% (15／15)	100% (17／17)				
山下 功起	1年	社外	男	●					●	●	●	100%** (11／11)	100%** (12／12)				

*1 2026年6月末現在 *2 各役員が保有するスキルのうち、中期経営計画の達成に向けて特に期待するスキルを示しています *3 各委員会の2025年度の議長／委員長に◎を記載しています *4 新任のため、2025年度の出席はありません *5 2025年6月就任のため、就任後に開催された各会議体を対象として出席率を算出しています。

イントロダクション

価値創造ストーリー

戦略解説

価値創造の基盤

78 リーダーシップ

80 コーポレート・ガバナンス

87 役員×社外取締役座談会

91 コンプライアンス

92 リスクマネジメント

コーポレートデータ

